



Uitvoeringsagenda
Lokale Inclusie Agenda
Gemeente Woerden

Februari 2022



INHOUD

INHOUD	2
INTRODUCTIE	3
WERKGROEP 'IEDEREEN DOET MEE'	4
THEMA INCLUSIE IN HET ONDERWIJS	6
THEMA DE INCLUSIEVE ARBEIDSMARKT	8
THEMA INCLUSIE IN CULTUUR, SPORT EN VRIJE TIJD	13
THEMA DE INCLUSIEVE BUURT	18
THEMA ZORG & WELZIJN IN EEN INCLUSIEVE SAMENLEVING	24
THEMA COMMUNICATIE, POLITIEK & DIENSTVERLENING	29

Aan dit actieplan werkten mee:

Inwoners & Organisaties:

Werkgroep 'Iedereen doet mee!'
Deelnemers 'Iedereen doet mee!' Festival
Beleidsadviseurs Gemeente Woerden
Inwoners & organisaties gemeente Woerden

Tekst & Organisatie:

Anouk Bolsenbroek
Ingrid van Schaik
Bram de Vries



INTRODUCTIE

‘Hoe creëer je een mooi vergezicht? Door een realistische stip op de horizon te zetten en daar langzaam maar zeker naartoe te bewegen. Als het niet rechtsom gaat, dan linksom.’

Met de tweede Lokale Inclusie Agenda 2022 – 2025 werken we aan een gemeente Woerden waar iedereen mee kan doen. Maakt niet uit hoe oud of jong je bent. En wat je culturele achtergrond, gender, seksuele voorkeur, inkomen, talenten en beperkingen ook zijn. Iedereen kan optimaal meedoen op de gewone buurtschool, op de arbeidsmarkt, op club of vereniging of in de buurt. In een inclusieve samenleving is iedereen medemaker.

Hoe ziet de Lokale Inclusie Agenda eruit?

De Lokale Inclusie Agenda bestaat uit drie documenten. De Lokale Inclusie Agenda zelf, waarin je kunt vinden wat de huidige stand van zaken is van ‘Iedereen doet mee!’. De mooie voorbeelden en knelpunten laten ons zien welke volgende acties we moeten ondernemen op weg naar een inclusieve samenleving. Er is ook een terugblik geschreven op de vorige Lokale Inclusie Agenda: De ‘Terugblik Routekaart Woerden Inclusief 2017 – 2021’.

De uitvoeringsagenda

Voor je ligt de uitvoeringsagenda van de Lokale Inclusie Agenda 2022 – 2025. In deze uitvoeringsagenda staat hoe we de actiepunten van de Lokale Inclusie Agenda gaan uitvoeren. In dit document vind je per actiepunt een schema. Daarin staat wie voor de uitvoering van dat actiepunt verantwoordelijk is. En welke stappen we gaan ondernemen om het actiepunt uit te voeren. Je vindt hier ook een tijdsplanning met betrokken mensen en organisaties.

De eerste stappen worden al gezet!

Ondertussen, nog voordat over deze Lokale Inclusie Agenda wordt besloten, worden de eerste acties al uitgevoerd. In maart 2022 zal, als corona het toelaat, het eerste inclusief ondernemerscafé worden gehouden in Loef en Lij. Georganiseerd door inwoners en ondernemers zelf! Ben je er ook bij?

WERKGROEP 'IEDEREEN DOET MEE'

Actiepunten	1. De Lokale Inclusie Agenda aanjagen, ontwikkelen, uitvoeren en monitoren 2. Meedenken met inclusieve initiatieven en projecten 3. Organiseren 'Iedereen doet mee!' festival & prijs. 4. Het faciliteren van de werkgroep
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Een sterke beweging richting de inclusieve samenleving in scholen, bedrijven, clubs & verenigingen, buurten, maatschappelijke organisaties in gemeente Woerden. • Een inclusief DNA, denken en doen in gemeentelijke organisatie en samenleving. • Bijdragen aan gelijkwaardigheid en inclusieve beeldvorming in gemeente Woerden.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Het organiseren van minimaal vijf Werkgroepbijeenkomsten per jaar. • Contacten leggen met initiatieven en projecten in samenleving en gemeente. • Meedenken met, en ondersteunen van, initiatieven en projecten • Organiseren festival & prijs • Schrijven lokale Inclusie Agenda • Coördineren uitvoering actiepunten lokale inclusie agenda • Monitoring actiepunten lokale inclusie agenda. • Aantrekken beleidsadviseur 'Iedereen doet mee!' & communicatie adviseur
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Vijf werkgroepbijeenkomsten per jaar. • Inclusieve initiatieven en projecten uit samenleving en gemeente • 'Iedereen doet mee!' festival & prijs • Lokale inclusie Agenda • Uitgevoerde actiepunten
Tijdspad	<ul style="list-style-type: none"> • Start: voorjaar 2022 • Looptijd tot: najaar 2025 • Evaluatie en vervolg: najaar 2025.
Wie zijn betrokken?	Werkgroep, inwoners, organisaties en gemeente, beleidsadviseur 'Iedereen doet mee!' en communicatieadviseur.
Wie coördineren?	Werkgroep: Beleidsadviseur 'Iedereen doet mee!' :

Financiën	<ul style="list-style-type: none">• Organisatie Festival uren, 2 mensen, in totaal: 600 uur per festival• Schrijven & Evalueren Lokale Inclusie Agenda: 120 uur• Inzet Communicatie Adviseur: 2 uur per week• Inzet Beleidsadviseur 'Iedereen doet mee!' (strategisch), coördinatie & monitoring actiepunten: 2 uur per week. Faciliteren werkgroep: 2,5 uur per week. Meedenken & ondersteunen inclusieve initiatieven & projecten: 2 uur per week. Verbindingen leggen in de samenleving: 2 uur per week.• Uitvoeren actiepunten: zie onderstaande schema's.
------------------	--

THEMA INCLUSIE IN HET ONDERWIJS

Actiepunten

Actiepunten	<p>1. De gemeente gaat in gesprek met het onderwijsveld om te onderzoeken wat mooie stappen zouden kunnen zijn om samen te werken in inclusie. De gemeente werkt hierbij vanuit het perspectief dat zij steeds kijkt waar zij de beweging richting inclusief onderwijs kan ondersteunen.</p> <p>2. Openen van een breder gesprek over inclusie in het onderwijs, o.a. in een grotere bijeenkomst met alle scholen, jongeren, ouders, docenten, schoolbestuurders en samenwerkingsverbanden.</p> <p>3. Scholen die dat willen actief ondersteunen in de vormgeving aan inclusief onderwijs. O.a. door WoerdenWijzer, leerplichtambtenaren, onderwijshuisvesting.</p>
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none">• Inclusief onderwijs is voor elk kind, jongere en volwassene toegankelijk in gemeente Woerden.• Gezamenlijk leren en optrekken naar meer inclusie in het onderwijs.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none">• Congres 'Samenwerken op inclusie.'• Organisatie gesprek met onderwijs over stappen in samenwerking op inclusie.• Training & Gedachtenwisseling WoerdenWijzer, Leerplicht, Onderwijshuisvesting.• Scholen die dat willen actief ondersteunen in de vormgeving aan inclusief onderwijs.• Organiseren gedachtewisseling tussen scholen, jongeren, ouders, docenten, schoolbestuurders, samenwerkingsverbanden en gemeente over samen optrekken naar meer inclusie in het onderwijs.• Resultierend in enkele gezamenlijke initiatieven.
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none">• Ontwikkeling en uitvoering gezamenlijke initiatieven gericht op inclusie in het onderwijs.
Tijdspad	<ul style="list-style-type: none">• Start: voorjaar 2022• Looptijd tot: najaar 2023• Evaluatie en vervolg: voorjaar 2023
Wie zijn betrokken?	Scholen, jongeren, ouders, docenten, schoolbestuurders, samenwerkingsverbanden en gemeente.
Wie coördineren?	Gemeente: Onderwijs:
Financiën	<ul style="list-style-type: none">• Inzet beleidsadviseur onderwijs: 20uur• Inzet portefeuillehouder onderwijs: 8 uur

	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren training: 20 uur. • Organiseren gedachtewisseling, inclusief werving: 40 uur. • Contacten leggen/werving: 40 uur
--	--

Actiepunten	4. Aandacht besteden aan LHBTI in het onderwijs! In het kader van Regenboog actieplan
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Ieder kind en jongere voelt zich welkom, kan zijn wie die is, en houden van wie die wil.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • We gaan in gesprek met het onderwijsveld in gemeente Woerden, vooral met de basisscholen. • We stellen voorlichting voor en door leerkrachten beschikbaar. • Samen met de buurtsportcoaches onderzoeken we of sport een goede manier is om dit thema met kinderen op school bespreekbaar te maken. Bijvoorbeeld door middel van de gratis workshops van John Blankenstein Foundation.
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Elk kind voelt zich erkend en gewaardeerd op school. En voelt zich veilig genoeg om open zijn over eigen identiteit en voorkeuren.
Tijdspad	<ul style="list-style-type: none"> • Start: najaar 2021 • Looptijd tot: najaar 2023 • Evaluatie en vervolg: voorjaar 2023
Wie zijn betrokken?	Gemeente, COC Midden-Nederland, Scholen, buurtsportcoaches.
Wie coördineren?	Gemeente: George Becht Werkgroep Iedereen doet mee!:
Financiën	<ul style="list-style-type: none"> • Inzet beleidsadviseur 'Iedereen doet mee!' : 4 uur • Inzet wethouder: 1 uur • Inzet buurtsportcoaches: 5 uur PM

THEMA DE INCLUSIEVE ARBEIDSMARKT

Actiepunten

Actiepunt	1. Werkgevers trekken gezamenlijk op om inclusief ondernemerschap in gemeente Woerden te versterken.
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none">• Een sterk inclusief werkgeverschapsklimaat in gemeente Woerden vanuit win-win situaties. Mooie matches tussen medewerkers en werkgevers.• Optimaal benutten van het potentieel op de arbeidsmarkt• Een diversiteit op de werkvloer die een afspiegeling vormt van de samenleving.• Een mooie manier van samenwerken en omgaan met die diversiteit.• Optimaal inzetten van interesses en talenten binnen het bedrijf/de organisatie.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none">• Het organiseren van een thematafel over inclusief werkgeverschap. Welke kennis, inzicht en ervaring hebben we al? Wat hebben we nog nodig? Wat willen we bereiken? En wat zijn gezamenlijke actiepunten?• Actiepunten uitvoeren.• Het halfjaarlijks organiseren van een inclusief ondernemerschapscafé!• Matchingscafé's?
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none">• Een sterk inclusief werkgeverschapsklimaat.• Goede matches op de arbeidsmarkt• Inwoners vinden een betaalde baan.• Gedeelde kennis over inclusief werkgeverschap.
Tijdspad	<ul style="list-style-type: none">• Start: voorjaar 2022• Looptijd tot: najaar 2022• Evaluatie en vervolg: voorjaar 2023 (cyclus van een jaar).
Wie zijn betrokken?	Werkgevers, gemeente Woerden, FermWerk, UWV.
Wie coördineren?	Werkgevers: Economische Zaken: Werk & Inkomen: FermWerk:
Financiën	Organiseren Thematafel, inclusief werving: 60 uur (al gerealiseerd) Mede organiseren Inclusief Werkgeverschapscafé, inclusief werving: 12 uur x 6 bijeenkomsten (inclusief werving) = 72 uur. Uitvoeren actiepunten/verbindingen leggen: 30 uur

	Aanwezigheid beleidsadviseurs EZ & Werk & Inkomen: 4 jaar 2 personen, 2 café's per jaar x 3 uur = 48 uur Locatie & Catering:
--	--

Actiepunt	2. Doorontwikkelen arbeidstoeleiding
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Elke inwoner kan betaald werk vinden en behouden op basis van eigen interesses en talenten. • Ook mensen voor wie de afstand tot de arbeidsmarkt het grootst is. • Werken loont! Mensen gaan er in inkomen op vooruit als zij gaan werken. • Inwoners kunnen gemakkelijk switchen tussen Werk, Wajong, dagbesteding en participatiewet. • Werkgevers de papierwinkel uit handen nemen. • De ervaringen die zijn opgedaan met de integrale aanpak met jongeren JiP, ook toepassen voor andere werkzoekenden.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Doorontwikkelen van de reguliere arbeidstoeleiding, volgens een integrale werkwijze. Zodat meedoen op de verschillende levensgebieden (o.a. wonen, werk & inkomen, vrije tijd, sociaal leven, onderwijs) en arbeidstoeleiding in samenhang worden bekeken. • We maken gebruik van de geleerde lessen die we in de arbeidstoeleiding hebben opgedaan (Integrale benadering) en voegen zo nodig nieuwe creatieve instrumenten toe aan onze werkwijze toe. (Bv. begeleid werken, bv. samen met je assistent/ondersteuner een baan invullen). • Belemmerende schotten tussen WMO en participatiewet die we in de arbeidstoeleiding tegenkomen, heffen we zo veel mogelijk op.
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Mensen voor wie dat niet vanzelfsprekend is hebben via creatieve wegen regulier betaald werk gevonden en behouden. • Hiervan zijn meerdere mooie voorbeelden ontstaan. • Delen mooie voorbeelden in het netwerk.
Tijdspad	Doorlopend (regulier).
Wie zijn betrokken?	FermWerk, UWV, Strategie & Beleid
Wie coördineren?	FermWerk (contactpersoon): Strategie & Beleid (contactpersoon):
Financiën	Regulier.

Actiepunt	3. Project inclusief werkgeverschap Gemeente Woerden doorzetten.
------------------	---

<p>Wat willen we bereiken?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inclusieve werving, selectie, onboarding & inwerken: De werknemers in de organisatie weerspiegelen de diversiteit van de omringende samenleving. Mensen met verschillende culturen, talenten, seksuele voorkeuren, genders, leeftijden & beperkingen werken samen. • Inclusief leiderschap: Ieder kan eigen specifieke talenten, kennis en drijfveren inzetten voor de maatschappelijke en commerciële doelstelling van de organisatie. • Inclusieve cultuur: Er is een fijne, open sfeer, waarin iedereen zichzelf kan zijn. En een mooie manier van samenwerken en omgaan met die diversiteit. Aandacht voor een optimale combinatie van werk & thuis, ritme, rust & activiteit. • Inclusief ontwerp & toegankelijkheid: Het gebouw en de faciliteiten zijn zo ontworpen dat ieder er met plezier, gezond en zelfstandig kan werken en door het gebouw kan bewegen (zoveel als mogelijk). • Inclusief organiseren: Voor iedereen zijn op tijd de juiste hulpmiddelen beschikbaar, zoals flexibele werktijden, een bureaustoel, coaching of support, jobcarving, braille regel, flexibele functiestructuur, een rustige of bruisende werkplek. • Inclusieve dienstverlening: De diversiteit in het bedrijf wordt gebruikt om de dienstverlening en/of het product te verbeteren.
<p>Welke stappen gaan we zetten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bepalen onder welke voorwaarden we aan de slag gaan. Wanneer staat de organisatie voldoende sterk om een volgende stap richting inclusief werkgeverschap te zetten? • Initiatiefgroep vormen. • Workshops inclusief werkgeverschap teams, inzichten en actiepunten op teamniveau verzamelen. • Verzamelen mooie voorbeelden andere gemeenten • Bepalen welk model van inclusief werkgeverschap de gemeente wil inzetten. • Actieplan omwerken naar collegevoorstel, met benodigde budgetten. • Actiepunten uitvoeren.
<p>Wat is het resultaat?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Workshops inclusief werkgeverschap in teams, inzichten & actiepunten op teamniveau. • Collegevoorstel Inclusief werkgeverschap • Uitgevoerde actiepunten.
<p>Tijdspad</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Start: voorjaar 2022 • Looptijd tot: najaar 2023 • Evaluatie en vervolg: najaar 2023

Wie zijn betrokken?	P&O, Teammanagers, Huisvesting,
Wie coördineren?	P&O: Teammanagers: Huisvesting:
Financiën	Aanpassingen toegankelijkheid: wordt nader bepaald. Interne coach P&O: 8-10 uur per week Inzet P&O coördinatie: 2 uur per week Inzet teammanagers: ieder 10 uur (in totaal) Workshops/actieplan/monitoring door werkgroep 'Iedereen doet mee!': 12 teams x 6 uur + 60 + 40 = 172 uur

Actiepunt	4. Regelingen vereenvoudigen & communiceren zodat meer inwoners met een laag inkomen gebruik maken van de inkomensondersteunende regelingen.
Wat willen we bereiken?	Dat meer inwoners met een laag inkomen of die in armoede leven gebruik weten te maken van inkomensondersteunende regelingen.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> - Samen met onze netwerkpartners de aantallen inwoners in beeld brengen. - Doelstellingen formuleren over het gebruik van de inkomensondersteunende regelingen door inwoners en deze SMART uitwerken. - Communicatiestrategieën uitwerken voor het bereiken van inwoners - De informatievoorzieningen over de inkomensondersteunende regelingen evalueren en verbeteren. - Onderzoeken waar regelingen eenvoudiger kunnen.
Wat is het resultaat?	Dat meer inwoners die tot de doelgroep behoren gebruik maken van de inkomensondersteunende regelingen. Aantallen/percentages worden later bepaald.
Tijdspad	Eerste helft van 2022 met uitloop voor de uitvoering.
Wie zijn betrokken?	Team Strategie & Beleid Sociaal Domein Woerden Wijzer Sociaal Team Team communicatie Ferm Werk Netwerkpartners Inwoners/doelgroep
Wie coördineren?	Thuis team Werk & Inkomen
Financiën	Inzet beleidsadviseur W&I valt binnen formatie Inzet communicatieadviseur en kosten communicatie: n.t.b.

Actiepunt	5. Werkgevers uitnodigen de regenboogvlag uit te hangen op coming-out dag. 6. Tools voor werkgevers verspreiden, i.s.m. het COC.
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Iedereen voelt zich erkend en gewaardeerd op de eigen werkplek. Ongeacht LHBTI-achtergrond.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Werkgevers uitnodigen de regenboogvlag uit te hangen in een persbericht en via een brief van de gemeente. • Tools verspreiden over inclusief werkgeverschap tbv.LHBTI
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Persbericht & Uitnodiging • Meerdere werkgevers hangen de regenboogvlag uit. • Verspreiding tools voor werkgevers.
Tijdspad	<ul style="list-style-type: none"> • Start: oktober 2021 – persbericht met info verstuurd. • Tweede uitnodiging & Toolkit: oktober 2022 • Evaluatie en vervolg: najaar 2022.
Wie zijn betrokken?	Werkgevers Gemeente Woerden, Coming Out groep Woerden, Gemeente Woerden, COC,
Wie coördineren?	Communicatieadviseur:
Financiën	Inzet beleidsadviseur economische zaken: 4 uur Communicatieadviseur: 6 uur

THEMA INCLUSIE IN CULTUUR, SPORT EN VRIJE TIJD

Actiepunten

Actiepunt	<p>1. Het promoten van inclusief toerisme & horeca in de breedste zin in stad en buitengebied.</p> <p>2. Voor elke horeca- en uitgaansgelegenheid, evenement, toeristische plek, galerie en cultureel podium is voor iedereen informatie beschikbaar over faciliteiten op het gebied van inclusie & toegankelijkheid. Zowel op de website van de organisatie zelf, als op 'Beleef Woerden'.</p> <p>3. Inventariseren waar de mogelijkheden liggen voor ondernemers voor aanpassingen voor inclusie & toegankelijkheid in hotels, B&B, toeristische plekken, culturele trekpleisters en accommodaties.</p>
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none">• Horeca, toerisme, cultuur, natuur & uitgaansgelegenheden sluiten aan bij de interesses en talenten van elke inwoner van Woerden.• Horeca, toerisme, cultuur, natuur & uitgaansgelegenheden zijn inclusief en toegankelijk voor elke inwoner en bezoeker van gemeente Woerden.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none">• Een moment plannen over inclusief toerisme & horeca op het citymarketing overleg.• Gezamenlijke brainstorm over mooie voorbeelden, knelpunten, stip op de horizon en actiepunten.• Beknopt actieplan maken & uitvoeren.• Inventarisatie inclusie en toegankelijkheid toerisme & horecagelegenheden, aanpassen websites.• Zo nodig verankeren in beleid.• Promotie van de Hoge Nood app als digitale bewegwijzering naar toiletten.
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none">• Voor iedereen is er informatie beschikbaar over faciliteiten op het gebied van inclusie & toegankelijkheid van horeca & toerisme. Zowel op de website van de organisatie zelf, als op 'Beleef Woerden'.• Een gezamenlijk actieplan & uitgevoerde actiepunten voor toegankelijkheid en promotie inclusieve horeca & toerisme.
Tijdspad	<ul style="list-style-type: none">• Eerstvolgende citymarketing overleg• Eerste resultaten: juni 2022.• Looptijd tot: najaar 2023• Evaluatie en vervolg: najaar 2023

Wie zijn betrokken?	Citymarketing overleg, horeca- en uitgaansgelegenheden, toeristische plekken, natuurbeheerders, cultuur organisaties, gemeente.
Wie coördineren?	Gemeente: Citymarketing:
Financiën	Inzet beleidsadviseur horeca & toerisme: 40 uur Financiën toegankelijkheid: PM Financiën aanpassing websites: 1200,- Beleidsadviseur 'Iedereen doet mee!': 20 uur

Actiepunt	4. Elk evenement inclusief & toegankelijk voor iedereen.
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Meer diversiteit in deelnemers & organisatoren van evenementen. • Voor iedere inwoner van gemeente Woerden zijn er evenementen die aansluiten bij zijn of haar interesses en talenten. • Elk evenement inclusief & toegankelijk voor iedereen.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Een moment plannen over inclusieve evenementen op het evenementen overleg. • Inventarisatie: wie komen er naar de evenementen? En hoe kunnen we meer diversiteit bereiken? Zowel in deelname als in organisatie van evenementen? • Gezamenlijke brainstorm over mooie voorbeelden, knelpunten, stip op de horizon en actiepunten. • Beknopt actieplan maken & uitvoeren. • Zo nodig aanpassen evenementenbeleid gemeente.
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Een gezamenlijk actieplan & uitgevoerde actiepunten • Op de websites van elk evenement staat aangegeven welke faciliteiten er zijn op het gebied van inclusie & toegankelijkheid.
Tijdspad	<ul style="list-style-type: none"> • Eerstvolgende citymarketing overleg • Eerste resultaten: seizoen 2022 • Evaluatie & vervolg: winter 2022
Wie zijn betrokken?	Evenementen overleg, evenementen organisatoren, gemeente.
Wie coördineren?	Evenementenoverleg: Gemeente:
Financiën	Inclusieve faciliteiten: PM Inzet beleidsadviseur: 60 uur Inzet beleidsadviseur 'Iedereen doet mee!' : 20 uur

Actiepunten	5. Inspiratiebijeenkomsten organiseren over inclusieve cultuur, vrije tijd & sport.
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • De kennis die al bij clubs, verenigingen en andere vrije tijdsorganisaties aanwezig is onderling beschikbaar maken. • Het formuleren en uitvoeren van kleine acties om inclusie in vrije tijd te bevorderen.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Alle clubs, verenigingen en andere cultuur, sport & vrije tijdsorganisaties komen tweejaarlijks bij elkaar voor een inspiratiebijeenkomst. Zo mogelijk één keer per vier jaar in het cultuurcafé, en één keer in het sportcafé. Voor beide bijeenkomsten worden zowel sportorganisaties als cultuurorganisaties uitgenodigd. • Tijdens de inspiratiebijeenkomst zijn er workshops over inclusieve vrije tijd vóór en dóór vrijetijdsorganisaties. Bv. door Kunstkring over actief zijn tot op hoge leeftijd, De scouting over inclusieve spelvormen, The blue Drakes over multiculturaliteit, etc. • Ook is er de mogelijkheid om snel en kort met elkaar in gesprek te gaan & inspiratie uit te wisselen (bv. verteltafels/open space/speak easy). • Tot slot worden er met elkaar twee soorten acties geformuleerd en aan een mooie wand gehangen: wat ga ik doen, wat kunnen we met elkaar doen. • De ‘wat kunnen we met elkaar doen’ acties worden ter plekke geclusterd, waar kleine groepjes omheen worden gevormd. • De acties worden gemonitord door de gemeente, de werkgroep ‘Iedereen doet mee!’ het sportcafé en het cultuurcafé.
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Twee bijeenkomsten over inclusieve cultuur, vrije tijd & sport. • Enkele gezamenlijke acties.
Tijdspad	<ul style="list-style-type: none"> • Eerste bijeenkomst: najaar 2022 • Evaluatie acties & vervolg najaar 2023 • Tweede bijeenkomst najaar 2024 • Evaluatie acties & vervolg najaar 2025
Wie zijn betrokken?	Clubs, verenigingen, andere cultuur, sport & vrijetijdsorganisaties, buurtsportcoaches, cultuurplatform, inwoners, gemeente.
Wie coördineren?	Beleidsadviseur sport: Buurtsportcoach aangepast sporten: Beleidsadviseur cultuur: Werkgroep ‘Iedereen doet mee!’:

Financiën	<ul style="list-style-type: none"> • Beleidsadviseur sport: 40 uur • Beleidsadviseur cultuur: 40 uur • Buurtsportcoach: PM • Organisatie 2 bijeenkomsten: 120 uur (inclusief werving) • Werkgroep: • Locatie & catering:
------------------	--

Actiepunten	6. We nemen inclusieve cultuur, vrije tijd en sport mee als gespreksonderwerp in de gesprekken die we als organisaties van cultuur, vrije tijd & sport en gemeente voeren. Het vinden van mooie creatieve wegen om inclusie te realiseren is hierbij uitgangspunt. Voor iedereen is wel een reguliere club of vereniging te vinden die aansluit bij de eigen interesses en talenten.
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Voor elke inwoner is een aantrekkelijke reguliere club, vereniging of vrije tijdsorganisatie te vinden die aansluit bij zijn of haar interesses en talenten. • Clubs, verenigingen en organisaties van cultuur, sport & vrije tijd staan open voor iedereen. • Creativiteit in denken en doen om inclusie van individuele mensen te bevorderen, zodanig dat het echt een bijdrage vormt aan de club of organisatie. • Iedereen kan medemaker zijn van cultuur, sport & vrije tijd in gemeente Woerden.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Kansen voor inclusieve cultuur, sport & vrije tijd zien en benutten in gesprekken, samenwerking en beleidsvorming. • Bijdragen aan deelname van individuele inwoners aan inclusieve cultuur, sport & vrije tijd op basis van de eigen interesses en talenten.
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Kansen voor inclusieve cultuur, vrije tijd & sport worden gezien en benut. • Inwoners voor wie het voorheen niet vanzelfsprekend was nemen deel aan reguliere cultuur, vrije tijd & sport in gemeente Woerden.
Tijdspad	<ul style="list-style-type: none"> • Doorlopend 2022 - 2025
Wie zijn betrokken?	Beleidsadviseurs sport & cultuur, buurtsportcoaches, combinatiefunctionarissen, cultuur, sport & vrijetijdsorganisaties, inwoners.
Wie coördineren?	Beleidsadviseur sport: Beleidsadviseur cultuur: Contactpersoon buurtsportcoaches aangepast sporten: Werkgroep 'Iedereen doet mee!':
Financiën	<ul style="list-style-type: none"> • Beleidsadviseur sport: regulier

	<ul style="list-style-type: none"> • Beleidsadviseur cultuur: regulier • Buurtsportcoaches: regulier
--	--

Actiepunt	7. Creatief Centrum Woerden neemt inclusie mee in al haar activiteiten. We werken daarin ook aan een fysiek inclusief gebouw zodat iedereen optimaal kan deelnemen.
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Een creatief centrum dat de gehele diversiteit aan inwoners weerspiegelt. • Een fysiek creatief centrum waar iedereen zich welkom voelt.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • We doen een oproep aan initiatieven en organisaties om mensen met ons in contact te brengen die interesse hebben in beeldende kunst. • We organiseren creatieve workshops in samenwerking met diverse organisaties. • Bij de bouw van het fysieke centrum betrekken we de Werkgroep Iedereen doet mee!
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Inclusieve workshops • Een inclusief toegankelijk gebouw
Tijdspad	<p>Start: voorjaar 2022 Eerste resultaten: najaar 2022 Evaluatie & vervolg: voorjaar 2023 Looptijd tot: najaar 2025</p>
Wie zijn betrokken?	Dorpshuis Harmelen, Buurtwerk Woerden, Sleutelclub Kamerik, Wij Zijn Woerden, Voedselbank, Steunpunt Vluchtelingen, Prago, Inloophuis
Wie coördineren?	Ton IJlstra
Financiën	N.v.t.

THEMA DE INCLUSIEVE BUURT

'Een leven lang wonen in een gewone buurt.'

Actiepunten

Actiepunt	<p>1. We nemen Inclusief Ontwerp en gemengd wonen vanaf het begin mee in nieuwbouw van woningen. En verankeren dit in de eerstvolgende nieuwe (geactualiseerde) versie van de woonvisie. In de woonvisie is gedifferentieerd en gemengd wonen al als uitgangspunt van beleid opgenomen: de ontwikkeling van inclusieve buurten voor verschillende prijsklassen, diverse soorten huishoudens en woonwensen. Nu ontwikkelen we beleid en richtlijnen voor inclusief ontwerp van woningen, zodat we nieuwbouwplannen eraan kunnen toetsen (wordt opgenomen in nieuwe versie woonvisie). Daarnaast nemen we inclusief ontwerp als wens/pré mee in de aanbestedingen. De beleidsadviseur wonen geeft dit aan de voorkant mee aan de projectleider binnen de gemeente. Voor maatvoering en materialen in inclusief ontwerp van woningen en buurten maken we gebruik van de toegankelijkheidsrichtlijnen van batutrecht.nl.</p>
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none">• Inclusieve woonprojecten en buurten gericht op de gehele diversiteit aan inwoners in gemeente Woerden.• Gezamenlijke binnen- en buitenruimten waar iedereen optimaal gebruik van kan maken, zich welkom voelt, in en uit kan.• Voldoende aanpasbare woningen• Zoveel mogelijk toegankelijke benedenverdiepingen zodat mensen bij elkaar op bezoek kunnen komen.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none">• Verzamelen voorbeelden andere gemeenten. Voorjaar 2022.• Ronde langs GroenWest, projectbureaus, ontwerpers, aannemers, werkgroep 'Iedereen doet mee!' en collega's voor input. Evt. in bijeenkomsten. Zomer 2022• Ontwikkeling, feedbackronde & vaststelling richtlijnen inclusief ontwerp ruimtelijke projecten (BAT Utrecht, zoals in het HIOR, of ITS). Collegevoorstel. Najaar 2022.

	<ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkeling toetsingskader vergunningsvoorwaarden. Najaar 2022.
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Helder beleid & richtlijnen voor inclusief ontwerp en realisatie van ruimtelijke plannen en projecten (woningen & openbare binnen- en buitenruimten). • Een helder toetsingskader voor bouwvergunningen. • Inclusieve buurten met een gemengd en gedifferentieerd woningaanbod. • Gerealiseerde inclusieve binnen- en buitenruimten waar iedereen optimaal gebruik van kan maken, zich welkom voelt, en in en uit kan. • Voldoende aanpasbare woningen • Toegankelijke benedenverdiepingen
Tijdspad	<p>Start: voorjaar 2022 Looptijd tot: najaar 2023 Evaluatie en vervolg: voorjaar 2023</p>
Wie zijn betrokken?	Inwoners, projectbureaus, GroenWest, aannemers, ontwerpers, gemeente.
Wie coördineren?	Van Ruimtelijk beleid & projecten/Ruimtelijke Plannen/Vergunningen Toezicht & Handhaving: Van GroenWest:
Financiën	Beleidsadviseurs wonen & vastgoed, ieder: 100 uur Beleidsadviseur 'Iedereen doet mee!' : 20 uur

Actiepunt	2. We nemen Inclusief Ontwerp vanaf het begin mee in nieuwbouw en renovatie van openbare gebouwen in sport, onderwijs, algemene voorzieningen en de buurt. We ontwikkelen beleid en richtlijnen voor inclusief ontwerp van openbare gebouwen, zodat we nieuwbouw- en renovatieplannen eraan kunnen toetsen. Voor maatvoering en materialen in inclusief ontwerp van openbare binnen- en buitenruimtes maken we gebruik van de toegankelijkheidsrichtlijnen van batutrecht.nl en de ervaringen die in scholenbouw en sportaccommodaties zijn opgedaan.
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Openbare gebouwen waar iedere inwoner en bezoeker van gemeente Woerden optimaal gebruik van kan maken. • Inclusieve gebouwen waar de gehele diversiteit aan inwoners en bezoekers van gemeente Woerden zich welkom voelt en in en uit kan.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Samenstellen kleine initiatiefgroep. Voorjaar 2022. • Inventarisatie wat nodig is om tot helder beleid en richtlijnen te komen. Voorjaar 2022 • Verzamelen voorbeelden andere gemeenten. Voorjaar – najaar 2022.

	<ul style="list-style-type: none"> • Evt: Schouw op inclusief ontwerp & toegankelijkheid bestaande gebouwen najaar 2022. • Inhoudelijke brainstorm ontwikkeling richtlijn inclusief ontwerp najaar 2022 (zie voorbeeld richtlijn inclusief ontwerp HIOR). • Ontwikkeling toetsingskader vergunningsvoorwaarden openbare gebouwen en bedrijven. Begin 2023. • Ontwikkeling, feedbackronde & vaststelling richtlijnen inclusief ontwerp openbare gebouwen (BAT Utrecht, zoals in het HIOR, of ITS). Collegevoorstel. Voorjaar 2023.
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Helder beleid & richtlijnen voor inclusief ontwerp en realisatie van openbare gebouwen. • Een helder toetsingskader voor bouw- en renovatieprojecten. • Inclusieve buurten, scholen, vrije tijd en publieke voorzieningen waarin de gehele diversiteit aan inwoners optimaal kan deelnemen. • Gerealiseerde inclusieve gebouwen waar iedereen optimaal gebruik van kan maken, zich welkom voelt, en in en uit kan.
Tijdspad	<p>Start: najaar 2022 Looptijd tot: najaar 2023 Evaluatie en vervolg: voorjaar 2023</p>
Wie zijn betrokken?	Beleidsadviseurs en projectleiders team vastgoed gemeente, aannemers, beheerders (en evt gebruikers) van accommodaties.
Wie coördineren?	Van Vastgoed/Ruimtelijke projecten/Vergunningen Toezicht & Handhaving:
Financiën	Beleidsadviseurs vastgoed, 100 uur in totaal. Beleidsadviseur 'Iedereen doet mee!' : 20 uur

Actiepunt	3. Invulling geven aan het speerpunt 'Iedereen doet mee!' in de binnenstadsagenda.
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Een inclusieve, toegankelijke, welkome en gastvrije binnenstad voor iedereen.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Een inspiratiebijeenkomst in samenspraak met de Vestingraad organiseren (voorjaar 2022) met o.a.: <ul style="list-style-type: none"> ○ Mooie voorbeelden van inclusie in de binnenstad inventariseren en laten zien! (Voorbereiden). ○ Knelpunten inventariseren. Waar lopen ondernemers, organisaties en inwoners tegenaan?

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Stip op de horizon formuleren: waar willen we naartoe? ○ Actiepunten en acties formuleren. ● Acties uitvoeren en monitoren (voorjaar 2022 – voorjaar 2023).
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> ● Overzicht van mooie voorbeelden en knelpunten van inclusie in de binnenstad (huidige situatie). ● Een gezamenlijke visie en actiepunten voor een inclusieve binnenstad. ● Mooie voorbeelden en positieve ervaringen van inwoners en bezoekers van inclusie in de binnenstad.
Tijdspad	<p>Start: voorjaar 2022 Eerste resultaten: najaar 2022 Looptijd tot: najaar 2023 Evaluatie en vervolg: najaar 2023</p>
Wie zijn betrokken?	Vestingraad, Werkgroep 'Iedereen doet mee!'
Wie coördineren?	Regisseur ontwikkelagenda binnenstad & Werkgroep 'Iedereen doet mee!':
Financiën	Regisseur ontwikkelagenda binnenstad, inclusief monitoren acties: 40 uur (regulier) Beleidsadviseur 'Iedereen doet mee!' : 20 uur

Actiepunt	4. Als bedrijven, horeca, winkels, verenigingen, inwoners, burens, maatschappelijke organisaties, buurtwerk, studenten van MBO Rijnland en gemeente werken we samen aan een dementievriendelijke gemeente.
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> ● Inwoners met dementie nemen op gelijke voet met anderen deel aan de clubs & verenigingen, arbeidsmarkt en buurtinitiatieven in Gemeente Woerden. ● Mensen met dementie vervullen gewaardeerde rollen in de samenleving op basis van hun interesses en talenten. ● Gemeente Woerden is een fijne, vriendelijke en veilige plek om te wonen, werken en je vrije tijd te besteden, ook voor mensen met dementie. ● Vrienden, burens, kennissen, dorps- en stadsgenoten gaan vanzelfsprekend met elkaar om en helpen elkaar even op weg als dat nodig is.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> ● Studenten, buurtwerk en gemeente werken samen in een initiatiefgroep. ● We inventariseren de vraagstukken waar inwoners en organisaties tegenaan lopen. ● We stellen de belangrijkste prioriteiten vast en ondernemen gericht actie

	<ul style="list-style-type: none"> • We maken o.a. gebruik van de kennis die door www.samendementievaardelijk.nl is verzameld.
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Wordt samen met studenten vastgesteld. • Gerealiseerde acties resulteren in mooie voorbeelden van gelijkwaardige deelname van mensen met dementie en hun naasten in de samenleving.
Tijdspad	<p>Start: voorjaar 2022 Eerste resultaten: najaar 2022 Looptijd tot: najaar 2023 Evaluatie en vervolg: najaar 2023</p>
Wie zijn betrokken?	Studenten MBO Rijnland, Buurtwerk, Gemeente.
Wie coördineren?	Studenten: Beleidsadviseur sociaal domein:
Financiën	<p>Inzet beleidsadviseur: 70 uur (regulier) Inzet beleidsadviseur 'Iedereen doet mee!' : 20 uur Materieel: PM</p>

Actiepunten	5. Het realiseren van enkele projecten van ruimtelijke inclusiviteit op bestaande en nieuwbouwlocaties om inclusief denken een plek te geven in de woonomgeving.
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Elke inwoner van Woerden herkent zich in de openbare ruimte. • Het stimuleren van inclusief denken, creatieve verbeelding, ontmoeting en dialoog, door kleine projecten in de openbare ruimte. • In elke wijk staat iets in de openbare ruimte dat helder maakt inclusief straatbeeld.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Er worden twee kleine ruimtelijke projecten op prominente locaties geplaatst, waarvan één bij het gemeentehuis. • Stappen vormgeven...
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Twee gerealiseerde inclusieve projecten in de openbare ruimte.
Tijdspad	<ul style="list-style-type: none"> • Voorjaar 2022
Wie zijn betrokken?	Gemeente Woerden & Werkgroep 'Iedereen doet mee!'
Wie coördineren?	Beleidsadviseur wonen/R&B: Werkgroep 'Iedereen doet mee!':
Financiën	<ul style="list-style-type: none"> • Inzet beleidsadviseur: 30 uur • Inzet beleidsadviseur 'Iedereen doet mee!' : 20 uur • Inzet werkgroep: PM

Actiepunten	6. Verdiepen op Inclusie & Veiligheid: Het analyseren van situaties van criminaliteit op dieperliggende kwesties.
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Inwoners geven vorm aan een eigen leven midden in de samenleving onder eigen regie. • Inwoners maken deel uit van een sterk & inclusief sociaal netwerk in Gemeente woerden (veiligheid zit in de community). • Inwoners vervullen gewaardeerde rollen op basis van hun eigen interesses en talenten. • Oplossen van knelpunten voor een inclusief leven in de samenleving.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Het organiseren van een masterclass 'Iedereen doet mee!' voor het team. Hierin kijken we naar de huidige situatie van beleid en uitvoering, denken we onze eigen projecten en aanpak inclusief om, en maken we een inventarisatie van ingrediënten voor inclusief beleid. • We maken van een toekomstplan 'Iedereen doet mee' om beleid en uitvoering van openbare orde en veiligheid inclusief te maken.
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Een beknopte inventarisatie en een toekomstplan 'Iedereen doet mee' om beleid en uitvoering van openbare orde en veiligheid inclusief te maken. • Mooie voorbeelden van de aanpak gericht op het vervullen van gewaardeerde rollen in de samenleving.
Tijdspad	Masterclass & Toekomstplan: voorjaar 2022 Eerste resultaten: najaar 2022 Looptijd tot: najaar 2023 Evaluatie en vervolg: najaar 2023
Wie zijn betrokken?	Gemeente Woerden & Werkgroep 'Iedereen doet mee!'
Wie coördineren?	Team VTH: Margret van Wijk, Mourad Ezzoubaa, Gerdien van de Wetering. Werkgroep 'Iedereen doet mee!':
Financiën	<ul style="list-style-type: none"> • Inzet beleidsadviseurs: 10 uur • Inzet team: 2,5 uur p.p. • Masterclass 'Iedereen doet mee!': 18 uur

THEMA ZORG & WELZIJN IN EEN INCLUSIEVE SAMENLEVING

'Ondersteuning gericht op optimale deelname op school, op de arbeidsmarkt, thuis, op de club of vereniging of in de buurt.'

Actiepunten

Actiepunten	<p>1. We richten als zorgorganisaties, inwoners en gemeente een platform op om met elkaar te leren, te innoveren en kwesties op te lossen op het gebied van ondersteuning in een inclusieve samenleving.</p> <p>2. We starten met twee mensen uit Woerden een traject op om een leven midden in de samenleving op te bouwen onder eigen regie (hier na te noemen: Rijk Leven traject). Het vervullen van gewaardeerde rollen in de samenleving en het bouwen aan een netwerk op basis van eigen interesses en talenten staat daarin centraal. Met gebruik van gewone reguliere voorzieningen in onderwijs, arbeidsmarkt, clubs & verenigingen en in de buurt. We leren van deze trajecten als exemplarisch voorbeeld voor iedereen die in Woerden ondersteuning krijgt.</p> <p>3. Het verspreiden van mooie voorbeelden van een inclusieve wijze van ondersteunen via nieuwsbrieven, facebook, Hart voor Woerden, en krant.</p>
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none">• Iedereen die ondersteuning heeft in gemeente Woerden, heeft een leven midden in de samenleving onder eigen regie op basis van eigen interesses en talenten.• Eigen regie en gelijkwaardigheid voor alle inwoners van Gemeente Woerden.• Een gezamenlijke visie op ondersteuning in een inclusieve samenleving door inwoners, organisaties en gemeente.• Never give up: Het criterium voor inclusie is ademen. Ook al heeft iemand een ernstig meervoudige beperking of stevige gedragsproblemen, een leven midden in de samenleving is altijd mogelijk. Op het moment dat onze creativiteit ernstig op de proef wordt gesteld, zoeken we net zo lang tot we de oplossing gevonden hebben. Zo nodig leren we hierbij van nationale en internationale voorbeelden.

	<ul style="list-style-type: none"> • We oriënteren ons op een organisatiewijze, waardoor mensen als zij van de ene regeling in de andere terecht komen, kunnen blijven rekenen op continuïteit in inclusieve support. • Duurzaam leren door gezamenlijk optrekken in de 'Rijk Leven trajecten' en in de aanpak van kwesties. • Nieuwe werkwijzen ontwikkelen gericht op inclusie in de samenleving. • Gezamenlijke kwaliteitsrichtlijnen ontwikkelen gericht op een inclusieve wijze van ondersteunen.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Initiatiefgroep vormen, voorjaar 2022 • Oriëntatie inclusieve samenleving initiatiefgroep (najaar 2021) • Betrekken eerste partners & organiseren gedachtewisseling over dit idee, voorjaar 2022. Vraag: wie wil aan de slag met de twee trajecten (benoemen voorwaarden). • Organiseren eerste netwerkbijeenkomst met visieontwikkeling, workshops en het benoemen van gezamenlijke vraagstukken. Organiseren van groepjes rondom vraagstukken. Gedachtenwisseling over vervolg, voorjaar 2022. • Aan de slag met de 2 trajecten. • Plannen vervolgbijeenkomsten 1 x per half jaar, met o.a. als onderwerpen: verzamelen mooie voorbeelden, uitwisseling praktijkvoorbeelden gericht op inclusie, ontwikkelen richtlijnen, investeren in mensen vs geldstromen, etc, voorjaar 2022. • Gezamenlijk inventariseren geleerde lessen 2 trajecten. Gezamenlijk actiepunten voor ondersteuning gericht op een inclusieve samenleving. • Ontwikkelen richtlijnen ondersteuning in een inclusieve samenleving, najaar 2022.
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Gezamenlijke ontwikkeling en uitvoering actiepunten voor ondersteuning gericht op een inclusieve samenleving. • Zichtbare verbeteringen in het leven van mensen. • Mooie voorbeelden van ondersteuning gericht op een leven midden in de samenleving. Ook bij complexe ondersteuning. • Gezamenlijke richtlijnen ondersteuning in een inclusieve samenleving, najaar 2022.
Tijdspad	<p>Start: voorjaar 2022 Eerste resultaten: najaar 2022 Looptijd tot: najaar 2023 en verder.</p>

	Evaluatie en vervolg: najaar 2023
Wie zijn betrokken?	Abrona, Kwintes, WoerdenWijzer, Buurtwerk, Hart voor Woerden, Leger des Heils, Strategie & Beleid, en andere geïnteresseerde Zorgorganisaties (nog betrekken).
Wie coördineren?	Vanuit WoerdenWijzer/Strategie & Beleid: Vanuit 2 zorgorganisaties:
Financiën	<ul style="list-style-type: none"> • Tijdsinvestering initiatiefgroep teams sociaal domein: 3 x 10 uur p.p. • Aanwezigheid initiatiefgroep twee bijeenkomsten 5 uur p.p. • Facilitator platform, vormgeving bijeenkomsten (gezamenlijke financiering gemeente & zorgorganisaties?)(inclusief werving): 30 uur per bijeenkomst. • Facilitators 2 trajecten (idem?): 2 x 50 uur + inzet zorgorganisaties.

Actiepunten:	<p>4. We verdiepen onze uitgangspunten en werkwijzen, zodat we inwoners en gezinnen ook kunnen ondersteunen bij een leven midden in de samenleving als inclusie echt moeilijk is.</p> <p>5. We inventariseren hoe we in complexe situaties inclusie al meenemen in vraagverheldering in het casemanagement van WoerdenWijzer. Hoe nemen we het al mee? En wat kunnen we daarin versterken?</p> <p>6. Kijken we ook in complexe situaties bij de matching van de juiste ondersteuning en hulpmiddelen met de persoon/huishouden vanuit een inclusieve mindset? Of kijken we vanuit regels en beschikkingen? We trainen onze inclusieve blik en borgen deze in onze werkwijze.</p>
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Iedereen, ook mensen met complexe ondersteuning, kan een eigen leven midden in de samenleving opbouwen. Op de gewone buurtschool, op het werk, thuis, in de buurt of op de club of vereniging. • Heldere uitgangspunten en werkwijzen ontwikkelen voor inclusie bij complexe ondersteuning. • De opgedane inclusieve inzichten, mindset en werkwijzen verankeren in vraagverheldering, matching en vormgeving van de ondersteuning.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Initiatiefgroep vormen, voorjaar 2022 • Oriëntatie inclusieve samenleving initiatiefgroep (najaar 2021), met gebruik mooie voorbeelden andere gemeenten. • Uitstippelen werkwijze, bijvoorbeeld: <ul style="list-style-type: none"> ○ Workshop met pioniers (of ieder teamlid kiest 1 workshop):

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Workshop inclusief ondersteunen in complexe situaties. Wat betekent dat voor de vraagverheldering, met analyse en aanpassing huidige werkwijze. ▪ Workshop inclusief ondersteunen in complexe situaties. Wat betekent dat voor de matching van de juiste ondersteuning met de persoon/huishouden, met analyse en aanpassing huidige werkwijze. ▪ Workshop inclusief ondersteunen in complexe situaties: met omdenken in casuïstiek. En: aanbevelingen voor vervolg. <ul style="list-style-type: none"> ○ En/of: externe evaluatie. ○ Initiatiefgroep brengt opbrengst bij elkaar en doet voorstellen voor verwerking inzichten en uitgangspunten in gangbare werkwijzen. ○ Aanpassing van matching & vraagverhelderingsinstrumenten ○ Zakgids inclusief omdenken in complexe ondersteuning, dun gidsje/infographic met tips & tricks • Feedbackronde casemanagers/eropaf team/gedragsdeskundigen. • Meenemen nieuwe werkwijze in casuïstiekbesprekingen. • Zo nodig aanvullende training.
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Een heldere visie en werkwijze voor inclusie bij complexe ondersteuning. • Inkoop & vraagverhelderingsinstrumenten die bijdragen aan een inclusief leven midden in de samenleving onder eigen regie. • Zakgids inclusief omdenken in complexe ondersteuning, dun gidsje met tips & tricks. • Mooie voorbeelden van ondersteuning gericht op een leven midden in de samenleving. Ook bij complexe ondersteuning.
Tijdspad	<p>Start: voorjaar 2022 Eerste resultaten: voorjaar 2023 Looptijd tot: najaar 2023 en verder. Evaluatie en vervolg: najaar 2023</p>
Wie zijn betrokken?	<p>Casemanagers & Gedragswetenschappers, teammanagers van WoerdenWijzer, beleidsadviseurs WMO & Jeugd.</p>

Wie coördineren?	Vanuit team Jeugd & Gezin: Vanuit sociaal team:
Financiën	<ul style="list-style-type: none"> • Tijdsinvestering initiatiefgroep teams sociaal domein: 3x 10 uur p.p. • Coördinatie: 40 uur • Vormgeving bijeenkomsten/workshops: 3 x 20 uur • Tijdsinzet teamleden: 3 uur p.p. • Schrijven & vormgeven Visie, Zakgids, verankering in werkwijze: 100 uur (40 uur beleidsadviseur 'Iedereen doe mee!' 60 uur teams sociaal domein).

Actiepunten	7. We organiseren een Tour d'Amour voor professionals die met ouderen werken en bewoners van verzorgings- en verpleeghuizen.
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Dat iedereen, ook bewoners van verzorgings- en verpleeghuizen, vanzelfsprekend kan uitkomen voor de eigen geaardheid. En daarin ook net als ieder ander wordt geaccepteerd.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren muzikale verhalenvoorstelling Tour 'd Amour in eetkamer Bredius
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Een open gesprek over LHBTI in verzorgings- en verpleeghuizen. • Zichtbare verbeteringen in de acceptatie van ouderen met een regenboogachtergrond in verzorgings- en verpleeghuizen.
Tijdspad	<ul style="list-style-type: none"> • Juni 2022
Wie zijn betrokken?	Coming Out groep Woerden, Park Oudeland, Werkgroep 'Iedereen doet mee!', Het Cultuurplatform, Bob Angelofonds
Wie coördineren?	Coming Out groep Woerden: Werkgroep 'Iedereen doet mee!':
Financiën	<ul style="list-style-type: none"> • Gedekt door Cultuurplatform & Bob Angelofonds, aanvulling nodig?

THEMA COMMUNICATIE, POLITIEK & DIENSTVERLENING

Actiepunt	<p>1. Inzetten van inclusieve communicatie in tekst en beeld als veranderstrategie. In onze teksten en beelden (bv. gemeentegids), laten we een diverse en inclusieve samenleving zien. Ook zetten we communicatie in voor bewustwording.</p> <p>2. Als inwoners, organisaties & gemeente letten we op ons taalgebruik. Bv. geen mindervalide toilet, gehandicaptenparkeerplaats of cliënt meer, maar inwoner, mensen met een beperking of mensen met een ondersteuningsvraag.</p>
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Mensen kijken naar elkaar met een inclusieve, gelijkwaardige blik.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Een inhoudelijk teammoment van het team communicatie wijden aan inclusieve communicatie als veranderstrategie. • Aan de hand van voorbeelden inventariseren wat we al doen qua inclusieve communicatie in tekst en beeld. En waar verbeterpunten liggen. • Samen opdenken over een door een communicatieadviseur ingebracht project. Dat gezamenlijk inclusief omdenken. Hoe kun je deze communicatie (campagne) zo vormgeven dat die bijdraagt aan een inclusieve samenleving? • Met elkaar inventariseren wat nu achterliggende principes zijn waarlangs je je communicatie inclusief omdenkt/anders vormgeeft. • Deze principes omwerken naar een PIM-bericht/stukje voor de toolkit over inclusief communiceren. • Mogelijk de organisatie van een workshop over inclusief communiceren voor mensen van gemeente en andere organisaties.
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Een lijstje ontwerpprincipes voor inclusieve communicatie • Een PIM-bericht/stuk voor de toolkit over inclusief communiceren.
Tijdspad	<p>Start: voorjaar 2022 Eerste resultaten: voorjaar 2022 Looptijd tot: najaar 2022 Evaluatie en vervolg: najaar 2022</p>
Wie zijn betrokken?	Team communicatie en andere geïnteresseerden.
Wie coördineren?	Team communicatie:

Financiën	Teammoment: 2,5 uur p.p. Facilitator workshop (evt): 10 uur Schrijven PIM-bericht/stuk toolkit: 15 uur
------------------	--

Actiepunt	3. Uitvoering blijven geven aan de motie 'Vic bro, doe ff chill man!' over begrijpelijk schrijven van beleidsdocumenten. 4. De acties rond begrijpelijke teksten in brieven, toespraken, social media, gesprekken en op de website voortzetten.
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Beleidsstukken zijn gemakkelijk vinden op de website van de gemeenteraad. • Beleidsstukken zijn voor iedereen te lezen op B1 taalniveau.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Inwoners, raad en griffie maken een programma van eisen & ontwerp voor de website. • Uitvoeren ontwerp website. De stukken vanaf die datum zijn te vinden volgens de nieuwe systematiek. • Doorzetten workshops, coaching & applicatie klinkende taal voor 50 medewerkers.
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Beleidsteksten zijn op thema (chronologische volgorde, aflopend) te vinden op de website van de gemeenteraad. • Beleidsteksten zijn ook goed te vinden via de zoekfunctie (aflopend). • Beleidsteksten zijn toegankelijk geschreven.
Tijdspad	Start: najaar 2021 Eerste resultaten: voorjaar 2022 Looptijd tot: voorjaar 2023 Evaluatie en vervolg: najaar 2023
Wie zijn betrokken?	Gemeenteraad, griffie, inwoners, team communicatie, beleidsadviseurs, webteam.
Wie coördineren?	Griffie: Team communicatie:
Financiën	PVE website: 50 uur Aanpassing website: ? Workshops & Applicatie klinkende taal: Coördinatie trainingen: 50 uur

Actiepunt	5. Verdieping geven aan inclusieve dienstverlening.
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Inwoners voelen zich gastvrij ontvangen en geholpen aan de loketfuncties van het gemeentehuis.

	<ul style="list-style-type: none"> • Ook mensen die zich minder gemakkelijk uitdrukken.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren workshop inclusieve dienstverlening. • Inventarisatie spannende momenten aan de balie/telefoon. • Inventarisatie mooie voorbeelden aan de balie/telefoon. • Gezamenlijke analyse spannende momenten. • Wat gebeurde er? Wat deed je? Wat was het effect ervan? Welke alternatieven kunnen we bedenken t.a.v. inclusieve communicatie? • Als we door onze oogharen kijken? Wat kunnen we leren over inclusieve communicatie? • Maken storyboard gezamenlijke ervaringen. • Inventarisatie persoonlijke geleerde lessen.
Wat is het resultaat?	<ul style="list-style-type: none"> • Workshop inclusieve dienstverlening • Maken storyboard gezamenlijke ervaringen. • Inventarisatie persoonlijke geleerde lessen.
Tijdspad	<p>Start: voorjaar 2022 Eerste resultaten: najaar 2022 Looptijd tot: najaar 2022 Evaluatie en vervolg: najaar 2022</p>
Wie zijn betrokken?	<p>Team dienstverlening Werkgroep 'Iedereen doet mee!'</p>
Wie coördineren?	<p>Team dienstverlening: Werkgroep 'Iedereen doet mee!':</p>
Financiën	<p>Workshop: 20 uur Inzet team dienstverlening: 2,5 uur pp.</p>

Actiepunt:	6. Pool van mensen samenstellen die gebarentaal kunnen gebruiken om mensen te verwelkomen.
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Een gastvrije inclusieve dienstverlening, ook voor mensen die doof zijn. • Goed kunnen communiceren met doven & slechthorenden.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Inventariseren wie van de gemeente (Nederlandse)Gebarentaal in de basis beheersen. • Inventariseren wie geïnteresseerd is in een training. • Korte basiscursus gebarentaal. • Een pool samenstellen, breed communiceren naar loketfuncties en PIM.
Wat zijn de resultaten?	<ul style="list-style-type: none"> • Een pool van vier medewerkers op het gemeentehuis die oproepbaar zijn.
Tijdspad	Start: voorjaar 2022

	Eerste resultaten: voorjaar 2022 Looptijd tot: najaar 2022 Evaluatie en vervolg: najaar 2022
Wie zijn betrokken?	Geïnteresseerde medewerkers, team dienstverlening, team communicatie.
Wie coördineren?	Vanuit Dienstverlening: Vanuit communicatie:
Financiën	4 medewerkers volgen een korte training gebarentaal: 80 uur. Coördinatie: 10 uur.

Actiepunt	7. Inventariseren & aanpakken vraagstukken 'Samen beleid maken.'
Wat willen we bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Meedenken en meebeslissen over projecten in de fysieke ruimte in de eigen buurt, beleidsvorming en uitvoering is aantrekkelijk voor de gehele diversiteit aan inwoners in gemeente Woerden. • Iedere inwoner van gemeente Woerden kan optimaal deelnemen aan inwoners participatietrajecten in gemeente Woerden. Ongeacht leeftijd, culturele achtergrond, gender, inkomen, levensvisie, talenten en beperking. • Trajecten en bijeenkomsten worden inclusief vormgegeven. Een aantrekkelijk traject, inclusieve taal, een begrijpelijk proces en toegankelijke plekken.
Welke stappen gaan we zetten	<ul style="list-style-type: none"> • Er komt een participatieadviseur in de gemeente • We werken volgens het onlangs vastgestelde participatiekader • Stapsgewijs werken we aan inclusieve inwonersparticipatie bij gemeentelijke projecten, beleidsvorming en uitvoering. • De Handreiking inclusieve bijeenkomsten en gespreksvoering kan hierbij behulpzaam zijn.
Tijdspad	Start: najaar 2021 Eerste resultaten: voorjaar 2022 Looptijd tot: najaar 2022 Evaluatie en vervolg: najaar 2022
Wie zijn betrokken?	Participatieadviseur, inwoners, organisaties, gemeente, werkgroep 'Iedereen doet mee!'
Wie coördineren?	Participatieadviseur: Vanuit werkgroep 'Iedereen doet mee!'
Financiën	Regulier. Meedenken Beleidsadviseur 'Iedereen doet mee!':